

Intersindical dos Trabalhadores do Grupo INB

QUIMSULF, METABASE, SINDIMINA-RJ, SINDIMINE-BA, SENGE-RJ, SINSERJ, SINAERJ e SINDECON

BOLETIM INTERSINDICAL – ACORDO COLETIVO DE TRABALHO - 2011/2012 – Nº3

Os representantes da INTERSINDICAL estiveram reunidos no Rio de Janeiro, ontem (20/12/11) na Sede da INB com representantes da Comissão de Negociação do ACT, para ouvirmos a contraproposta da empresa à nossa pauta de reivindicação.

Como era de se esperar comprovamos que o discurso e a contra proposta apresentada é de uma total subserviência às determinações do “bicho papão” – DEST.

Ficou claro, como todos nós já sabíamos, que a Direção da INB é de uma absurda inércia política e falta de vontade quando o assunto é lutar pelos interesses de seus colaboradores, a grande e talvez única preocupação é manterem-se em seus cargos e, lógico, não criar problemas políticos para o PAC (Partido do Alexandre Cardoso).

No que se refere às cláusulas de impacto econômico a oferta é de 6,97%, que é simplesmente a reposição das perdas inflacionárias, ou seja, tudo que for econômico, reajuste salarial, auxílio alimentação (**passou para a incrível importância de R\$ 26,00**), reembolso de creche (**aumento de R\$ 500,00 para R\$ 535,00 (com comprovante) e de R\$ 200,00 para R\$ 214,00 (sem comprovante)**), ou seja, só será corrigido pelo índice.

Será que esses aumentos não irão atrapalhar o pagamento do urânio que temos que importar por pura incompetência de nossos gestores????

No discurso da Direção **nos foi apresentado como ganho** a inclusão da cláusula 22ª que limita a ocupação da função de Coordenador por empregado do quadro permanente (**desde que mantidos os apadrinhados políticos que hoje estão na empresa**), a 37ª que trata da licença de acompanhamento (05 dias em caso de internação de cônjuge/companheiro (a), ascendente e descendente de primeiro grau) e a 38ª no qual a empresa se compromete a ampliar a licença maternidade (**que é previsto em lei - Programa Empresa Cidadã**).

Ainda segundo a empresa **foi ampliada** a cláusula 15ª alterando a idade do benefício do Auxílio Creche para 10 anos, a 17ª PMO “Post Mortem” também para 10 anos e a 45ª que amplia a idade para adoção para os mesmos 10 anos.

Vamos combinar que é muito pouco o que a empresa entende como avanço.

Outro ponto apresentado pela Direção é que ela irá assinar uma Carta Compromisso no sentido de estudar no Comitê de Recursos Humanos – CRH, **somente após a assinatura do acordo**, as questões de: pagamento de horas extras em percurso em viagem a serviços; credenciamento no Plano Médico e Odontológico - PMO de empresas fornecedoras de botas e aparelhos ortopédicos e locação de cadeira de

rodas e camas especiais; correção da tabela de participação do PMO; redução da frequência de reembolso de aparelhos corretivos visuais; criar um calendário de reunião do CRH bimensal; transferir feriados municipais e estaduais que recaírem nas terças e quintas-feiras; calendário de reuniões para acompanhamento do ACT; revisão da tabela de diárias; aumento do adicional de transferência de localidade; criação do abono administrativo para casamento e falecimento de dependentes; compensação de faltas com horas extras com acréscimos legais e melhoria da saída do transporte nas trocas de turno.

Talvez fosse interessante trocar o nome de Carta Compromisso por **Carta me engana que eu gosto!!!!**

Sugestões que a INTERSINDICAL apresentou como possíveis ganhos como o aumento do Adicional de Turno (**a INB é a empresa que paga o menor adicional em todas as regiões onde atua**); aumento real do reembolso do Auxílio Creche (**não a merreca que foi dada**); ampliação da distribuição do Auxílio Alimentação; pagamento de 30 minutos, a título de compensação, nas trocas de turno, ente outros, sequer foram considerados pelos “**nossos**” Diretores.

Outro fato importante que é o cumprimento da Lei que determina a eleição de um representante para o Conselho de Administração, para o qual a INTERSINDICAL solicitou a apresentação de um calendário, sequer foi considerado.

É importante salientar que nas outras empresas já existe até (como no Grupo Eletrobrás) eleição marcada.

A INTERSINDICAL marcou uma reunião para o próximo dia 11 de janeiro, onde estará avaliando e definindo uma estratégia de ação política visando buscar uma saída, **visto que o a Direção da INB apresentou como avanço é para rirmos, ou melhor, chorarmos.**

Como dizia nossos pais “**de onde não se espera nada... nada se consegue**”

Muito precisa ser feito para avançarmos em novas conquistas, por isso é hora de termos paciência e buscarmos soluções políticas para a **pobreza que assola a Direção da INB.**

Continuamos na luta!

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e Similares do Sul Fluminense
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Extrativas de Poços de Caldas e Andrada
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Prospecção, Pesquisa e Extração de Minérios do RJ
Sindicato dos Mineradores de Brumado e Micro-Região
Sindicato dos Engenheiros no Estado do Rio de Janeiro
Sindicato dos Administradores no Estado do Rio de Janeiro
Sindicato dos Economistas do Estado do Rio de Janeiro
Sindicato das Secretárias do Estado do Rio de Janeiro